



家族及び女性スペシャリストの手引

家族及び女性スペシャリストは、地区または複合地区 GMT の一員です。その任期は3年で、地区または複合地区全体の女性会員と家族会員の増強および参加を監督する役割を果たします。女性と家族はライオンズの増強にとって大きな可能性を秘めていることから、この役職は国際協会の全体的な健康と活力を維持する上で極めて重要です。

地区家族及び女性スペシャリストの責任は以下の通りです。

- 3年の任期を通じて、女性会員と家族会員の勧誘を監督する。
- 女性会員と家族会員の勧誘に関する目標を具体的な日程を含めて設定し、その達成に向けて行動計画を策定する。これらの目標を地区 GMT コーディネーターと地区ガバナーに送付する。
- 地区 GMT コーディネーター、地区ガバナー、およびライオンズクラブ国際協会の指導と指示のもとに活動する。
- クラブが家族と女性を招請して入会させるための目標を設定できるよう支援する。
- 奉仕対象である地域社会のニーズに基づき、女性と家族の関心に合わせて新たな奉仕事業を開発する。
- 奉仕対象である地域社会のニーズに対応するため、シンポジウムや家族参加行事を企画および実施する。
- クラブ、地区 GMT、および地区ガバナー・チームと定期的に連絡を取り合う。
- 勧誘とエクステンションに積極的に取り組んでいる地区内の全会員を支援する。会員への支援に利用できる資源を把握し、必要に応じて推薦する。
- GLT と協力し、地区内の会員が利用できる指導力育成プログラムを推進する。
- 地区、複合地区、および国際協会の出版物に女性の勧誘に関する記事を1回以上寄稿する。
- 複合地区レベルの研修に参加する。

複合地区家族及び女性会員スペシャリストは、上記に加えて以下の責任を果たします。

- 複合地区の立場から上記項目に取り組む。
- 地区レベルの情報を統合する。
- 地区報告の手続を策定する。
- 地区スペシャリストの任期中の継続的な研修と報告を調整する。

(3) 地区ガバナー・チームと GMT、GLT

このように協力し合って任務をこなすチームアプローチは、地区の運営を向上させ得るのみならず、副地区ガバナーがより自信に満ちた有能な地区ガバナーとなれるよう、2年間の準備期間も与えます。第二副地区ガバナーは任期中地区がどのように機能するかを学ぶことができると同時に、地区のグローバル指導力育成チーム（GLT）との主要連絡役を務めるほか、ライオンズクラブ国際協会の各種プログラムについて知識を高め、地元のクラブのニーズを見極めます。そして第一副地区ガバナーの任期中には、クラブと会員の増強にいっそう重大な責任を担い、さまざまな特別任務に関して地区のグローバル会員増強チーム（GMT）との主要連絡役を務め、要請があれば会議や行事で地区ガバナーの代理を務めます。

地区においては、GMT、GLTの地区コーディネーターを中心に、地区ガバナー・チームと関連委員会が地区 GMT チーム、地区 GLT チームを構成します。地区ガバナー・チームでは第一副地区ガバナーが GMT を、第二副地区ガバナーが GLT を担当して連携を取る仕組みが構築されます。

7. 家族及び女性チーム(FWT。Family and Women Team)

- (1) 2014年10月、スコッツデール国際理事会において、会則地域V（東洋、東南アジア）及びVI（インド、南アジア、アフリカ、中東）に、GMT、GLTと同じ構造の、家族及び女性の会員増強組織を設けるパイロット・プログラムが承認されました。

(2) チームの活動

家族と女性会員の増強、家族と女性会員のライオンズにおける活動の推進、意識と行動力を高めること、複合、地区の GMT、GLT コーディネーターと協力しながら、家族及び女性に関する対応を行い、新クラブと支部結成をはかり、入会促進を行ない、退会防止に努めます。女性が積極的にライオンズを学び、リーダーシップを発揮する機会を得るよう奨励します。

- (3) 日本における試行プログラムであり、任期は、毎年見直しをしながら、3年間です。

現在、

- 家族及び女性会則地域副リーダー（日本担当）
- 家族及び女性エリアリーダー（東日本担当）
- 家族及び女性エリアリーダー（西日本担当）
- 家族及び女性複合地区コーディネーター（各複合地区正副2名）
- 家族及び女性地区コーディネーター（各地区正副2名）

の選定が進められています。